

怀化志远钢结构工程有限公司文件

志钢发〔2020〕10号

怀化志远钢结构工程有限公司企业安全 专项整治三年实施方案

各部门、车间各班组：

为进一步加强公司生产安全管理，强化安全生产意识，不断提高各部门、各班组排除隐患风险的能力，根据上级部门具体工作要求，结合我公司实际，制定本方案。

一、工作目标

通过开展三年行动，完善和落实重在从根本上消除事故隐患的企业安全生产责任链条、制度成果、管理办法、重点工程、工作机制和预防控制体系，扎实推进企业安全生产治理体系和治理能力现代化。完善形成以落实企业主要负责人安全责任为重点的企业安全生产主体责任体系、以建立企业技术和管理团队为重点的规范化安全生产管理制度、以风险分级管控和隐患排查治理为重点的安全预防控制体系、以引入专业化支撑机构为重点的企业安全生产社会化服务体系，推进企业安全生产由被动接受监管向主动加强管理转变，安全风险管控由政府推动为主向企业自主开展转变，隐患排查治理由部门行政执法为主向企业日常自查自纠转变，提升企业本质安全

水平，有效化解重大安全风险，坚决遏制重特大事故，确保从业人员生命安全和身体健康，实现企业安全发展高质量发展。

二、重点任务

(一)全面落实企业安全生产责任体系。

1. 健全安全生产责任制。要建立健全从主要负责人到一线岗位员工覆盖所有管理和操作岗位的安全生产责任制，明确所有人员承担的安全生产责任。加强安全生产法治教育，提高全员守法自觉性，建立自我约束、持续改进的安全生产内生机制，建立企业内部安全生产监督考核机制，推动各个岗位安全生产责任落实到位。

2. 落实企业主要负责人责任。企业法定代表人、实际控制人等主要负责人要强化落实第一责任人法定责任，牢固树立安全发展理念，带头执行安全生产法律法规和规章标准，加强全员、全过程、全方位安全生产管理，做到安全责任、安全管理、安全投入、安全培训、应急教授“五到位”。在安全生产关键时间节点要在岗有位、盯守现场，确保安全。

3. 落实全员安全生产责任。强化内部各部门安全生产职责，落实一岗双责制度。严格落实以师带徒制度，确保新招员工安全作业。企业安全管理人员、重点岗位、班组和一线从业人员要严格履行自身安全生产职责，严格遵守岗位安全操作规程，确保安全生产，建立“层层负责、人人有责、各负其责”的安全生产工作体系。

(二)健全完善企业安全生产管理制度。

1. 建立完善安全生产管理团队。要依法建立健全安全产管理机构，配齐安全生产管理人员，全力支持安全管理机构作，并建立相应的奖惩制度。企业持续提升安全管理科学化、专业化、规范化水平，建立安全技术团队。到 2021 年底前，各重点行业领域企业通过自身培养和市场化机制全部建立安全生产技术和管理团队。

2. 强化安全投入。要保证安全生产条件所必需的资金投入，严格安全生产费用提取管理使用制度，坚持内部审计与外部审计相结合，确保足额提取、使用到位，严禁违规挪作他用，对由于安全生产所必需的资金投入不足导致的后果承担相关法律责任。严格落实安全技术设备设施改造等支持政策，加大淘汰落后力度，及时更新推广应用先进适用安全生产工艺和技术装备，提高安全生产保障能力。要加强从业人员劳动保护，配齐并督促从业人员正确佩戴和使用符合国家或行业标准的安全防护用品。

3. 强化安全教育培训。企业要建立健全安全教育培训制度，对从业人员进行安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉安全生产规章制度和操作规程，掌握岗位操作技能和应急处置措施，未取得特种作业操作证和未经安全生产教育培训合格的从业人员，不得上岗作业。充分利用国家职业技能提升行动支持政策，加强企业安全人才培养。

4. 持续推进企业安全生产标准化建设。要按照《企业安全生产标准化基本规范》(GB/T 33000-2016)和行业专业标准化评定标准的要求自主建设，从目标职责、制度化管理、教育培训、现场管理、安全风险管控、隐患排查治理、应急管理、持续改进等八个方面，建立与日常安全管理相适应全生产标准化为重点的企业自主安全生产管理体系，实现产现场管理、操作行为、设备设施和作业环境规范化。企业全生产标准化建设、运行过程中，根据人员、设备、环境和要素变化，持续改进风险管控和隐患排查治理工作，有效提升全面管理水平。

(三)健全完善企业安全风险防控机制。

1. 建立企业安全风险辨识评估制度。要按照有关规标准，针对本企业类型和特点，科学制定安全风险辨识方法，定期组织专业力量和全体员工全方位、全过程辨识设备设施、作业环境、人员行为

和管理体系等方面存在的险，做到系统、全面、无遗漏，持续更新完善。按照有关标准辨识出的安全风险进行分类、梳理、评估，加强动态分级，确定安全风险类别和等级，实现“一企一清单”。

2. 建立安全风险管控制度。要根据风险评估的安全风险分级、分类进行管理，逐一落实企业、车间、班组管控责任，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行管控，达到回避、降低和监测风险的目的。针对高危工艺、产品、场所和岗位等重点环节，高度关注运营状况和危险源风险状况，动态评估、调整风险等级和管控措施，确保始终处于受控范围内。2021年底前，要建立起完善的安全风险管控制度。

3. 建立安全风险警示报告制度。要在醒目位置和重点区域分别设置安全风险公告栏，制作岗位安全风险告知卡，确保每名员工都能掌握安全风险的基本情况及防范、应急措施。对存在重大安全风险的工作场所和岗位，要设置明显警示标志，并强化危险源监测和预警。企业要依据有关法律法规要求，明确风险管控和报告流程，建立健全安全生产风险报告制度，接受政府监管和社会监督。企业主要负责人对本单位安全风险管控和报告工作全面负责，要按照安全风险管控制度的要求，对辨识出的安全风险，定期向相关监管部门报送风险清单。

(四)健全完善企业安全隐患排查治理机制。

1. 加强安全隐患排查。要建立健全以风险辨识管控为基础的隐患排查治理制度，制定符合企业实际的隐患排查治理清单，完善隐患排查、治理、记录、通报、报告等重点环节的程序、方法和标准，明确和细化隐患排查的事项、内容和频次，并将责任逐一分解落实，推动全员参与自主排查隐患，尤其要强化对存在重大风险的场所、环节、部位的隐患排查。要按照国家有关规定，通过与政府部门互联互通的隐患排查治理信息系统等方式，第一时间向负有安全生产

监督管理职责的部门和企业职代会“双报告”风险管控和隐患排查治理情况。

2. 严格落实治理措施。要按照有关行业重大事故隐患判定标准，加强对重大事故隐患治理，并向负有监管职责的部门报告；制定并实施严格的隐患治理方案，做到责任、措施、资金、时限和预案“五到位”，实现闭环管理。2020年底前，建立起完善的隐患排查治理制度；2021年底前，要建立完善隐患排查治理“一张网”信息化管理系统，做到自查自改自报，实现动态分析、全过程记录管理和评价，防止漏管失控；2022年底前，企业隐患排查治理全面走向制度化、规范化轨道。

三、时间安排

从2020年10月至2022年12月，分四个阶段进行。

(一) 动员部署(2020年10月)。按照统一工作部署，各部门、各班组要进行全面部署安排，广泛宣传发动；要结合实际制定细化落实方案，明确具体目标任务和时间进度，及时将落实方案报送至安全生产专项整治三年行动工作领导小组办公室。

(二) 组织实施(2020年11月至2021年5月)。各部门、各班组要对企业相关情况进行梳理研判，重点分析目前存在的从根本上消除事故隐患的责任链条、管理制度等方面的问题，结合实际健全完善工作制度、强化推动重点工程、研究建立工作机制，不断推动企业切实落实安全生产主体责任。

(三) 重点推动(2021年6月至2021年12月)。各部门、各班组要坚持统筹推进、持续深入、重点突出、务求实效，紧盯风险管控和隐患排查治理制度建立实施等重点目标任务，按照时间进度有序推进各项工作，确保工作取得明显成效。

(四) 巩固提升(2022年)。结合各部门、各班组工作开展情况，深入分析工作中的突出问题和共性问题，健全完善有关规章制度和

政策措施，逐项推动落实。结合同行企业经验做法，梳理总结一批典型成果，供各部门、各班组学习借鉴。安全生产专项整治三年行动工作领导小组办公室要总结形成本专题年度工作报告和三年行动报告并报公司董事会。

四、保障措施

(一) 加强组织领导。成立怀化志远钢结构工程有限公司安全生产专项整治三年行动工作领导小组，组长廖黄立，副组长王瑞卿，成员常亚伟、杨盛远、李平、廖考军、谌贻葵、唐武、李明强、付小飞、李飞、伍俊、邓杰义、张欢，领导小组下设办公室，办公室设在总裁办，常亚伟任联络员。牵头部门要定期分析整治过程中突出矛盾问题，研究完善针对性整治措施，确保完成三年行动目标任务。

(二) 强化制度保障。根据上级管理部门工作要求，制定落实企业安全生产主体责任若干规定，加快建立健全安全生产管理体系，提升各部门、各班组自主管理安全生产的主动性、自觉性。要按照方案要求，在完善和落实安全生产各项规章制度的基础上，鼓励各部门、各班组积极探索，创新建立各具特色、扎实有效的安全生产管理制度，形成标本兼治、重在治本的治理成果。

(三) 严格奖惩制度。要把各部门、各班组建立和落实安全生产责任制情况、完善安全管理制度情况和开展风险管控与隐患排查治理工作情况纳入年度奖惩计划，加大日常检查力度。要督促各部门、各班组全面落实具体责任，对工作不到位的部门或个人，要严肃处理。

怀化志远钢结构工程有限公司

2020年10月26日

怀化志远钢构总裁办

2020年10月26日印发